

Theresia Kliemank

Beratung | Workshops | Moderation



Wirksam. Zusammen. Arbeiten.

Ich begleite Organisationen, Teams und Führungskräfte hilfreiche Strukturen, tragfähige Zusammenarbeit und wirksame Führung zu entwickeln.

Meine Angebote

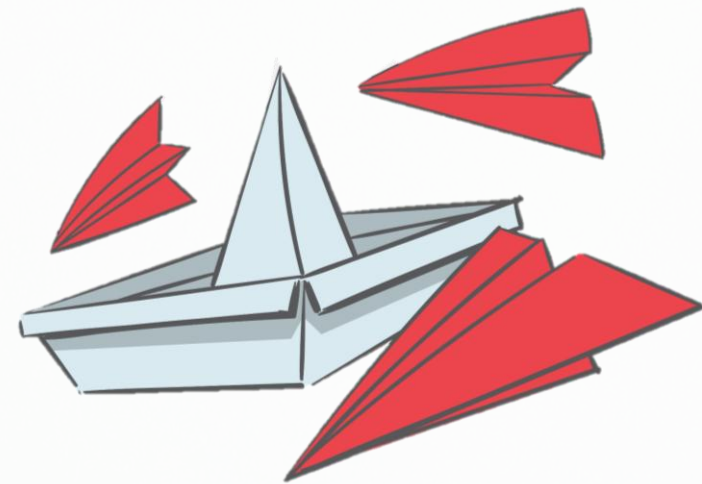
Je nach Anliegen, Kontext und Ziel arbeite ich in unterschiedlichen Formaten. Nicht alles passt für jede Organisation – und genau darum geht es.

Ich verbinde in meinem Angebot Beratung, Wissensvermittlung und Begleitung.

Führung & Teamentwicklung

Teams und Führungskräfte stehen oft unter hohem Druck. Erwartungen sind hoch, Zeit ist knapp, Konflikte werden nicht immer offen angesprochen.

Ich begleite Teams sowie Fach- und Führungskräfte dabei, ihre Zusammenarbeit, ihre Rollen und ihr Handeln zu reflektieren und weiterzuentwickeln.



Führung & Teamentwicklung

Häufige Anliegen

- Rollenklärung in Teams oder Führung
- Zusammenarbeit, die stockt oder anstrengend geworden ist
- neue Führungsaufgaben oder veränderte Verantwortlichkeiten
- Unsicherheit im Umgang mit Erwartungen von oben, unten oder auf gleicher Ebene
- Übergang von der Fachkraft zur Führungskraft

Führung & Teamentwicklung

Was ich beitragen kann:

Ich begleite Teams und Führungskräfte als Sparringspartnerin: mit Abstand, anderen Blickwinkeln und der freudigen Bereitschaft, auch unbequeme Fragen zu stellen. Wenn Veränderungen notwendig sind, unterstütze ich die Entwicklung und Umsetzung – pragmatisch, strukturiert und nah am Alltag.

Ausgangspunkt ist eine Analyse von Strukturen, Rollen und Mustern – daraus entstehen Lösungen, die zur Organisation passen und im Alltag tragen.

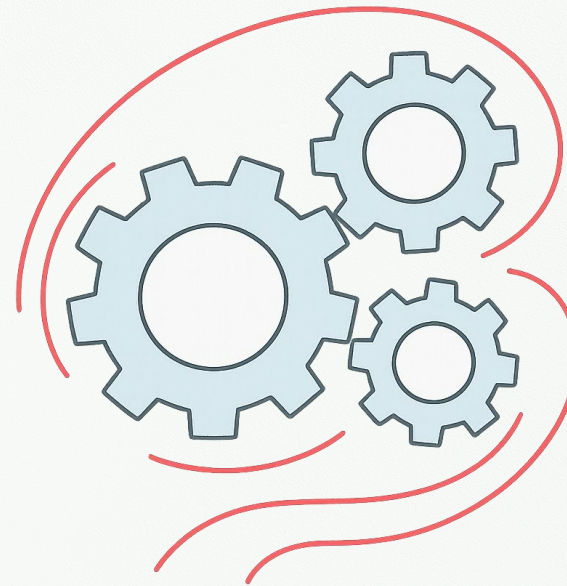
Moderne Führung verstehe ich weniger als Methodenfrage, sondern als Frage von Haltung, Klarheit und Entscheidungsfähigkeit mit Hilfe von Denkwerkzeugen. Führungskräfte wirken als Entscheidende, Vorbilder und Multiplikatorinnen – oft auch dort, wo Unsicherheit und widersprüchliche Erwartungen den Alltag prägen.

Ich arbeite sowohl mit einzelnen Teams als auch mit ganzen Belegschaften – immer mit dem Ziel, Zusammenarbeit zu klären, Entscheidungen zu erleichtern und Verantwortung handhabbar zu machen.

Organisation & Prozesse

Organisationen stehen vor komplexen Anforderungen. Strukturen wachsen, Zuständigkeiten verschieben sich, Kommunikation wird unübersichtlich.

Ich begleite Organisationen dabei, ihre Arbeitsweise so zu klären und weiterzuentwickeln, dass sie Orientierung gibt und handlungsfähig bleibt.



Organisation & Prozesse

Häufige Anliegen

- unklare Zuständigkeiten und Verantwortlichkeiten
- ineffiziente oder belastende Arbeitsprozesse
- fehlende Abstimmung zwischen Bereichen
- Entscheidungswege, die unklar oder wirkungslos sind

Organisation & Prozesse

Was ich beitragen kann:

Oft stehen Organisationen vor Übergängen: Generationenwechsel, personelle Veränderungen, neue Anforderungen von außen oder veränderte Rahmenbedingungen. In solchen Situationen greifen bestehende Strukturen und Abläufe nicht mehr zuverlässig.

Das betrifft Unternehmen ebenso wie gemeinnützige Organisationen, Verwaltungen oder Initiativen.

Meine Arbeit setzt an zwei Ebenen an: an der strukturellen Ebene – etwa bei Verantwortungsgefügen, Führungsstrukturen und Entscheidungswegen – und an der menschlichen Ebene – bei gemeinsamen Zielen, Motivation, Sinnfragen und dem Umgang mit Spannungen und Widerständen.

Ausgangspunkt ist eine gemeinsame Klärung der Situation. Wir schauen auf Muster, Zusammenhänge und blinde Flecken. Daraus entwickeln sich Ansatzpunkte, die zur Organisation passen und Orientierung geben – ohne Patentrezepte, aber mit Klarheit.

Moderation

Ich moderiere Klausuren, Tagungen, Workshops und Beteiligungsformate, in denen unterschiedliche Perspektiven zusammenkommen und tragfähige Ergebnisse entstehen sollen.

Ob Führungskräftetagung, Teamklausur, Zukunftswerkstatt oder die Präsentation von Projektergebnissen:

Ich Sorge für eine klare Struktur, einen zielgerichteten Ablauf und einen Rahmen, in dem Austausch und Entscheidungen möglich werden.

Sachlich, lebendig und mit dem passenden Maß an Frische und Humor.



Seminare, Vorträge und Impulse

Manchmal braucht es Einordnung, neue Perspektiven und gemeinsames Lernen.

In Workshops, Vorträgen und Impulsen vermittele ich Wissen, Modelle und Denkansätze zu Führung, Zusammenarbeit und Organisation. Dabei schaffe ich Raum für Austausch, Reflexion und die Übertragung in den Arbeitsalltag.

Formate:

- Workshops für Teams und Führungskräfte
- Vorträge und Fachimpulse
- Seminare und thematische Inputs



Meine Seminarthemen

Folgend finden Sie eine Auswahl der Themen, zu denen ich Workshops, Vorträge und Impulse anbiete.

Die Inhalte werden je nach Zielgruppe, Kontext und Format angepasst und weiterentwickelt.

Rund um Führung & Haltung

Titel	Inhalt
Führen ohne Weisungsbefugnis	Einfluss nehmen, Verantwortung übernehmen und Orientierung geben – auch ohne formale Macht.
Führen in Projekten und Übergangsphasen	Führung in temporären Strukturen und Zeiten von Veränderung.
Führung aus Haltung – Sinn als Führungsressource	Zwischen Auftrag, Werten und Alltag Orientierung finden.
Führen in wertebundenen Organisationen	Spannungsfelder zwischen Anspruch, Auftrag und Realität reflektieren.
Von der Fach- zur Führungskraft	Rollenwechsel bewusst gestalten und Sicherheit in der neuen Verantwortung gewinnen.
Mitarbeitergespräche wirksam führen	Feedback, Kritik- und Entwicklungsgespräche klar, wertschätzend und zielgerichtet gestalten.
Psychologische Sicherheit im Team und Fehlerkultur	Vertrauen, Offenheit und echte Verantwortungsübernahme fördern. Lernen ermöglichen statt Schuldzuweisungen verstärken.

Zusammenarbeit im Ehrenamt

Titel	Inhalt
Führung zwischen Haupt- und Ehrenamt	Rollen klären, Erwartungen steuern und Spannungen konstruktiv nutzen.
Ehrenamt zeitgemäß gestalten	Beteiligung, Selbstwirksamkeit und Verlässlichkeit stärken.
Generationen im Ehrenamt zusammenbringen	Unterschiede verstehen und produktiv nutzen.
Freiwillige gewinnen, begleiten und halten	Rahmenbedingungen für nachhaltiges Engagement schaffen.

Meetings & Workshops sinnvoll einsetzen

Titel	Inhalt
Meetings, die Sinn machen	Vorbereitung, Moderation und Ergebnissicherung von Besprechungen.
Gruppen souverän moderieren	Auch in schwierigen Situationen, bei Widerstand oder Spannungen.
Workshops gestalten, die etwas bewegen	Von der Zielklärung bis zur Umsetzung. Strukturen für echte Mitwirkung schaffen.
Entscheidungsprozesse in Gruppen strukturieren	Klarheit schaffen und Verantwortung sichern.

Karriere, Entwicklung & Diversität

Titel	Inhalt
Karrierewege gestalten	Horizontale und vertikale Entwicklung begleiten.
Talente erkennen und fördern	Potenziäle sichtbar machen und entwickeln.
Frauen in Führung	Zwischen Anspruch, Realität und Selbstbild.
Führung jenseits klassischer Rollenbilder	Vielfalt als Ressource nutzen.

Gemeinsam etwas schaffen

Alle Themen können in verschiedenen Formaten umgesetzt werden. Lassen Sie mich in einem ersten unverbindlichen Gespräch Ihr Anliegen kennenlernen.

Möglich sind beispielsweise:

- Workshop (½ Tag bis 2 Tage, auch modular)
- Vorträge und Impulse
- Präsenz- und Online-Formate
- Werkstattformate und kollegiale Beratung
- Inhouse-Angebote mit angepassten Inhalten
- mehrstufige Ausbildungen in Modulen

Wer ich bin und was mich prägt



Ich arbeite als Beraterin, Referentin und Moderatorin an der Schnittstelle von Führung, Zusammenarbeit und Organisation.

Mein Blick ist geprägt durch praktische Erfahrung aus der freien Wirtschaft, der Sozialwirtschaft und dem Ehrenamt.

Diese unterschiedlichen Kontexte haben mir gezeigt, wie verschieden Organisationen funktionieren – und wie ähnlich die Fragen sind, mit denen Menschen in Verantwortung konfrontiert sind.

Mein Antrieb & Überzeugung

**Mehr Arbeit mit
Sinn, statt
sinnloser
Beschäftigung.**

Gute Zusammenarbeit entsteht nicht von allein.
Sie braucht:

- Klarheit darüber, wer wofür verantwortlich ist.
- Kommunikation, die Orientierung schafft.
- Strukturen, die unterstützen, statt zu behindern.

Ich unterstütze Organisationen dabei, ihre Arbeit so zu gestalten, dass sie Sinn ergibt und Entwicklung ermöglicht – für Teams, für Führung und für Organisationen insgesamt. In diesem Prozess ist meine Arbeitsweise klar, strukturiert und praxisnah.

Für wen ich arbeite

Ich begleite Organisationen aus
folgenden Bereichen



Für wen ich arbeite

Unternehmen verschiedener Branchen

Für Unternehmen, die Führung,
Zusammenarbeit und
Strukturen wirksam
weiterentwickeln wollen.

Soziale Einrichtungen und Organisationen

Für Träger, die Orientierung
zwischen Auftrag, Haltung und
Alltag schaffen möchten.

Für wen ich arbeite

Vereine, Initiativen und kommunale Träger

Für ehrenamtlich und hauptamtlich Engagierte, die Zusammenarbeit verlässlich gestalten wollen.

Verantwortungsträger

Für Menschen, die ihre Rolle klären und sicher handeln wollen.



Zusammenarbeit und Kontakt

Wenn Sie klären möchten, ob mein Angebot zu Ihrem Anliegen passt, freue ich mich über eine Kontaktaufnahme.

Gerne in einem ersten, unverbindlichen Gespräch.



Kontakt Daten

Mail: kontakt@tkliemank.de

Telefon: 0177 6370 345

Web: www.tkliemank.de

LinkedIn: [Theresia Kliemank](#)

Ich komme zu Ihnen im Raum Dresden, Bautzen, Cottbus, Berlin, Görlitz und Leipzig.
Erstgespräche sind auch online möglich.

Angebot und Honorar



Meine Arbeit ist so individuell wie Ihr Anliegen.
Daher gibt es keine pauschalen Angebote oder
Standardpakete.

Mein Honorar richtet sich nach:

- Art und Umfang des Anliegens
- Format
- Dauer und Vorbereitungsaufwand

Nach dem Vorgespräch erhalten Sie ein transparentes
Angebot, das zu Ihrem Anliegen und Ihren
Rahmenbedingungen passt.

A person with curly hair, wearing a red shirt, is seen from behind in the top left corner, standing on a green field. The background is a colorful, abstract composition of green, red, and gold fields separated by grey lines. A large white rectangular box is centered on the image, containing the text.

Moderne Führung beginnt mit Haltung
und den richtigen Denkwerkzeugen.